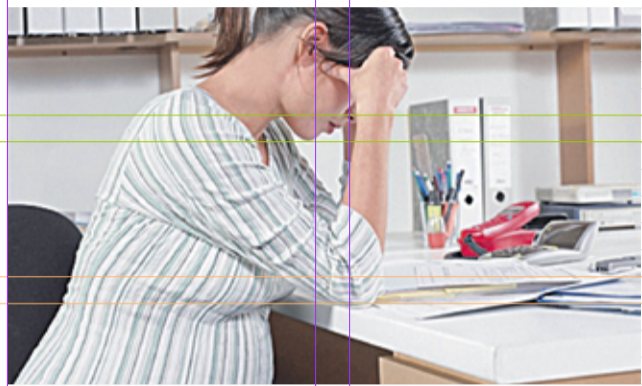


«Дискриминация это не только нарушение прав человека, но и явление с разрушительными последствиями для развития социального и экономического потенциала страны»

Андрей Бригидин,
член Совета по предупреждению
и ликвидации дискриминации
и обеспечению равенства



Беременные женщины – потенциальные жертвы трудовой дискриминации

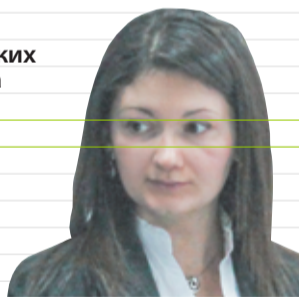


Хотя дискриминация в трудовой деятельности запрещена законом, в Республике Молдова женщины по-прежнему сталкиваются с этой проблемой.

Доказательством тому – обращения и жалобы, поступающие в Государственную инспекцию труда от женщин, которых работодатели заставляют увольняться, когда узнают, что они готовятся стать матерями. Директор Государственной инспекции труда Думитру Стэвилэ утверждает, что в период беременности за-

кон гарантирует женщине облегченный режим труда, а некоторые работодатели не соглашаются с этим. «Некоторые женщины пожаловались, что работодатели, ссылаясь на различные причины, требуют, чтобы они написали заявление об увольнении. Я рекомендую им не поддаваться на запугивания, а требовать от работодателей письменное обоснование и обращаться в компетентные органы: Совет по предупреждению дискриминации или даже в судебную инстанцию», - сказал Думитру Стэвилэ.

Адвокат Центра юридических ресурсов Молдовы Сорина Макринич (CRJM), говорит, что лица, которые жалуются на дискриминацию в трудовой деятельности, могут до конца августа 2014 года воспользоваться бесплатными услугами юристов CRJM в целях представительства в судебной инстанции или в Совете по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства. Заявления можно отправлять по электронному адресу: sorina.macrinici@crjm.org



Бесплатная юридическая помощь лицам, дискриминируемым в трудовой деятельности

Закон об обеспечении равенства предусматривает, что домогательство по отношению к работнику со стороны работодателя является дискриминационным действием, также

как необоснованный отказ лицу в найме на работу или дифференцированное и необоснованное распределение трудовых заданий. Работодатель обязан разрешать в доступных для всех работников местах законные положения, гарантирующие соблюдение равных возможностей и равного отношения на рабочем месте.

В Институте фтизиопульмонологии «нет телефонов для больных»

Пациенты с диагнозом туберкулез, госпитализированные в Кишиневском институте фтизиопульмонологии имени Кирилла Драганюка, жалуются, что сотрудники больницы не разрешают им разговаривать со своими родственниками по стационарному телефону учреждения. Эксперты утверждают, что таким дискриминационным отношением нарушается право пациентов на поддержание связи с их семьями.

Василе живет в селе на юге Молдовы. Два месяца назад ему поставили диагноз туберкулез и госпитализировали в больницу Института фтизиопульмонологии в Кишиневе. Поскольку его родное село расположено далеко от столицы, родственники реже приезжают к нему, и единственная возможность общения с семьей – это телефон. Василе не имеет мобильного телефона, поэтому родственники несколько раз попытались связаться с ним по стационарному телефону больницы, однако сотрудники медицинского учреждения отказались позвать его к телефону. «Жена звонит в приемную, хочет поговорить со мной и узнать, что мне нужно привезти. Санитарки, однако, отвечают ей, что пациентам не разрешается звонить по телефону в приемной», - говорит Василе.

Константин, другой пациент этого медучреждения, говорит, что и у него была аналогичная ситуация. «Сын позвонил всего один раз, и меня не позвали к телефону. Пришлось купить телефонную карточку и дать ее одному соседу по палате, у которого есть мобильный телефон, и таким образом получил возможность поговорить с сыном. Так поступают все пациенты больницы, не имеющие мобильного телефона. Если не имеешь ни мобильного телефона, ни денег, чтобы купить карточку, то не мо-



жешь поговорить со своими домочадцами», - недоумевающее пожимает плечами мужчина. По его мнению, было бы хорошо, чтобы администрации больницы хотя бы раз в неделю разрешала родственникам звонить ему по стационарному телефону больницы.

Заместитель директор больницы: «Скажите мне, пожалуйста, кто из пациентов пожаловался?»

Администрация больницы опровергает обвинения и утверждает, что пациентов вызывают к телефону когда им звонят, а в указанных случаях, по всей видимости, работницы из приемной были очень заняты. «Вероятнее всего, что в тот момент сотрудницы больницы были слишком заняты и не имели возможности позвать к телефону. А скажите мне, пожалуйста, кто из пациентов пожаловался?», - вопросом на вопрос ответила нам заместитель директора по медицинской части Института фтизиопульмонологии Софья Александру.

Дабы убедиться если пациентов вызывают к телефону, мы позвонили в приемную одного из отделений больницы и попросили позвать конкретного пациента

к телефону. Однако женский голос с другого конца провода ответил нам, что в больнице пациентов не вызывают к телефону, поскольку: «учреждение не имеет телефонов для больных». Женщина добавила, что пациенту можно позвонить только по мобильному телефону.

Директор Центра политики и анализа в здравоохранении (ПАЗ) Виорел Солтан утверждает, что администрация медицинского учреждения безусловно должна обеспечить госпитализированным пациентам возможность говорить по телефону с родственниками и не нарушать их право на общение с семьей. «Пациенты этого медучреждения вынуждены находиться в больнице по несколько месяцев из-за строгого курса лечения, которому подвергаются. В этот период пациент нуждается в поддержке семьи, и администрация больницы должна заботиться об этом», - утверждает директор Центра ПАЗ.

Законодательство требует уважительного отношения к пациентам

Заместитель министра здравоохранения Михаил Чокану заявил нам, что нет

нормативного акта, запрещающего пациентам разговаривать по стационарному телефону больницы. «Мы решим этот вопрос – издадим приказ, обязывающий вызывать пациентов к телефону, когда им звонят родственники из дома», - говорит заместитель министра здравоохранения.

Соблюдение прав пациентов медицинскими учреждениями предусматривается в нескольких законодательных актах. Так, Закон о контроле и профилактике туберкулеза предусматривает, что лица, больные туберкулезом, имеют право на гуманное и уважительное отношение со стороны медицинских работников и других лиц, участвующих в оказании противотуберкулезной медицинской помощи. Аналогичная норма есть и в Законе о правах и ответственности пациента. Так, согласно этому закону, «пациент имеет право на уважительное и гуманное отношение со стороны поставщика медицинских услуг независимо от возраста, пола, этнической принадлежности, социального-экономического положения, политических и религиозных убеждений».

Примечание: Имена пациентов изменены в целях их защиты

Из Закона об обеспечении равенства:

Статья 8. Запрет дискриминации в отношении допуска к общедоступным услугам и товарам

Запрещается любая форма дискриминации в отношении допуска лиц к:

- a) услугам, предоставляемым органами публичной власти;
- b) медицинским услугам и другим услугам, связанным со здоровьем;

- c) услугам социальной защиты;
- d) банковским и финансовым услугам;
- e) транспортным услугам;
- f) культурным и развлекательным услугам;
- g) продаже или сдаче внаем движимого или недвижимого имущества;
- h) другим общедоступным услугам и товарам.

«ЗЕЛЕНАЯ ЛИНИЯ» ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ
В течение ноября и в первой половине декабря 2013 года на Зеленую линию недискриминации - 0.800.38003, поступило **107** телефонных звонков.



МОЖНО

больной туберкулезом, страдающий туберкулезом, больной ТБЦ

человек с ВИЧ-инфекцией

больной СПИДом, страдающий СПИДом



НЕЛЬЗЯ

туберкулезник, инфицированный туберкулезом

ВИЧ-инфицированный

инфицированный СПИДом