

ВИЧ-инфицированные – жертвы клеймения и дискриминации

По утверждениям независимых экспертов, в Республике Молдова живущие с вирусом ВИЧ подвергаются дискриминации как со стороны работников системы здравоохранения и работодателей, так и простых людей.

В 2009 году Ольга попала в больницу. Сделала несколько рутинных экзаменов. Через месяц семейный врач вызвала ее в поликлинику для повторных анализов. Ольга помнит тот день, когда узнала, что у нее ВИЧ-инфекция. «Передо мной стояли два серьезных врача. Новость была, как гром среди ясного неба. Я потеряла сознание. Когда пришла в себя, у меня было только одно желание: чтобы это оказалось простым кошмаром», - вспоминает девушка.

Ольга была уверена, что это – врачебная ошибка. Однако вердикт врачей отнял любую надежду: «Жить тебе осталось десять лет...». За месяц Ольга отдалась от окружающих. Она не выходила из дому и плакала. Все чаще стала задумываться о самоубийстве...

«Родители меня не поймут»

Девушке было сложно в одиночку справиться с бременем, которое обрушилось на нее. Ее родители и по сей день не знают о ее страданиях. Она им ничего не сказала, так как считает, что они от нее отдалятся. «Задавая косвенные вопросы, я поняла, как они могли бы отреагировать...», - утверждает девушка.

Ольга почувствовала потребность довериться кому-нибудь, однако эти люди ее разочаровали. «Я думала, что они – настоящие друзья. Но услышав новость, те повернулись ко мне спиной. Мы даже не общаемся», - рассказывает девушка.

Дискриминация даже со стороны медиков

Многие врачи-стоматологи отказались лечить ее, узнав, что она – носитель вируса иммунодефицита человека. «Каждый раз я подходила к медсестре и говорила, ей, что я ВИЧ-инфицированная. Она шла консультироваться с врачом, затем возвращалась и говорила, или что у них нет мест, или что все очень занято», - продолжает свой рассказ девушка.

Понимая, каким будет ответ, Ольга не спрашивала, когда же можно будет ей подойти. Девушка знает, что ей откажут везде, поэтому решила, что, когда в следующий раз пойдет к стоматологу, не станет ничего не говорить о вирусе.

Дискриминация и со стороны работодателей

Весь о ВИЧ-инфекции стала для Ольги огромным стрессом, и девушка уволилась. Через несколько месяцев, немного поразмыслив, она поняла, что не все еще потеряно и что нужно идти вперед. Она решила найти работу. «Куда бы я ни шла устраиваться на работу, везде требовали медицинскую справку. Работодатели отказывались принимать меня на работу, хотя я и пыталась объяснить им, что не представляю никакой угрозы для общества», - утверждает девушка.



Фото: Симбол

Через несколько месяцев Ольге удалось найти работу, где от нее не потребовали медицинской справки. Опасаясь нового отказа, она не стала говорить работодателю о ВИЧ-инфекции.

Ольга не осуждает тех, кто отвергает ее. «Люди мало знают о ВИЧ-инфекции и способах защиты. Пока не узнала, что заражена ВИЧ-инфекцией, я игнорировала носителей этого вируса. Теперь же я понимаю, что неправильно судила о них. Я считала, что заразиться ВИЧ-инфекцией могут только наркоманы или проститутки. Но это не так...», - делится своими размышлениями девушка.

Недостаток информации – основная причина дискриминации

Координатор по вопросам PR и адвокату Лиги людей, живущих с ВИЧ в Республике Молдова, Вероника Барактарь заявила, что значительная часть населения не знает об этом вирусе и способах защиты. «Граждане должны осознавать, что независимо от наличия ВИЧ-инфекции люди равны в правах», утверждает она.

Носителям ВИЧ-инфекции, в частности, тем, кто живет в сельской местности, приходится сталкиваться еще с проблемой несоблюдения врачебной тайны. «Если в селе семейный врач знает, что тот или иной человек заражен ВИЧ, тогда рано или поздно об этом узнает все село. В итоге, ВИЧ-носителя отвергают все сельчане, и ему ничего не остается, кроме как переехать», - утверждает Вероника Барактарь.

В свою очередь адвокат Института по правам человека в Молдове (ИПЧМ) Андрей Лунгу отметил, что зараженные ВИЧ-инфекцией страдают от дискриминации как со стороны представителей системы здравоохранения и работодателей, так и со стороны простых людей. «Доступ лиц, живущих с ВИЧ, к ряду медицинских услуг ограничен. В Законе о профилактике

По данным Национального научно-практического центра предупреждения и контроля над СПИДом, в течение 10 месяцев 2011 года зарегистрировано 609 новых случаев заражения ВИЧ-инфекцией. По состоянию на 1 ноября с. г. в Республике Молдова на учете состояли 7014 человек, живущих с ВИЧ, в том числе 2205 в приднестровском регионе. Ежегодно 1 декабря отмечается Всемирный день борьбы со СПИДом. В нашей стране этот день проходил под девизом «Солидарный. Неравнодушный. Ответственный».

ВИЧ/СПИД-инфекции черным по белому написано, что не допускается отказ в госпитализации, приеме, доступе к медицинским услугам лиц с ВИЧ-позитивным статусом в публичных, ведомственных и частных медико-санитарных и санаторно-курортных учреждениях, а также требование от них дополнительной платы за оказание соответствующих услуг. Наряду с этим запрещены любые формы дискриминации по причине ВИЧ-позитивного статуса на всех этапах трудоустройства, продвижения по службе или распределения служебных обязанностей в любой сфере деятельности государственного или частного сектора, при выборах или назначении на государственную должность. Действующее законодательство предусматривает, что перечень профессий и специальностей, к которым не допускаются лица с ВИЧ-позитивным статусом, утверждается Министерством здравоохранения и Министерством труда, социальной защиты и семьи. Вместе с тем в зависимости от стадии инфекции ВИЧ-инфицированные лица или больные СПИДом имеют право на услуги по профессиональной ориентации или переориентации в соответствии с законом», - объясняет Андрей Лунгу.

Государство о предупреждении дискриминации

16 декабря 2010 года правительство утвердило Национальную программу

по профилактике и контролю ВИЧ/СПИД-инфекции и инфекций, передающихся половым путем, на 2011-2015 гг. Цель Программы заключается в пропаганде здорового образа жизни, формировании безопасного поведения, безвредных привычек, в распространении профилактических мероприятий среди населения, в том числе сельского и мобильного, расширении доступа к медицинским услугам (добровольное консультирование и тестирование, раннее выявление, лечение, уход и поддержка), а также сохранение эпидемиологической ситуации ВИЧ-инфекции в стадии концентрированной эпидемии.

По словам главного консультанта Управления политики в области обеспечения равенства полов и предупреждения насилия Министерства труда, социальной защиты и семьи Дианы Дорощ, в рамках программы были установлены механизмы защиты прав людей с ВИЧ/СПИДом, которые должны применять управления социальной защиты. «Для предупреждения дискриминации страдающих ВИЧ/СПИДом, продвижения их интеграции в общество были организованы семинары, на которых социальные ассистенты и социальные работники узнали, как нужно вести себя с лицами, живущими с ВИЧ», - подчеркнула Диана Дорощ.

Лилия ЗАХАРЯ

1. Правильно ли использование термина «больной ВИЧ-инфекцией»?

Использование термина «больной ВИЧ-инфекцией» неправильно, поскольку такие выражения служат клеймом и способствуют дискриминации ВИЧ-инфицированных. Правильным будет сказать «лица, живущие с ВИЧ/СПИД-ом».

2. Какое наказание может применяться в отношении работодателя, уволившего лицо с ограниченными возможностями под предлогом того, что статус уволенного не соответствует занимаемой должности?

Лицо, которое было уволено из-за ограниченности возможностей, хотя занимаемая должность позволяла ему исполнять свои трудовые обязанности, может восстановиться в должности, подав в суд на своего работодателя. Когда судебная инстанция установит, что приказ об увольнении был незаконным, она обяжет работодателя восстановить лицо в ранее занимаемой должности, выплатить ему неполученную заработную плату и компенсировать причиненный моральный ущерб. Сумма морального ущерба станет «санкцией» за незаконное увольнение лица из-за того, что у него есть физическое увечье. После вступления в силу Закона о предупреждении дискриминации и борьбе с ней потерпевший сможет потребовать, чтобы работодателя признали ответственным в дискриминации и наказали его в административном порядке. Такая мера станет возможной, поскольку после принятия данного закона в Кодекс о правонарушениях будет внесена соответствующая поправка. Неправильным будет использование термина «инвалид» применительно к лицам с ограниченными физическими и умственными возможностями, так как подобный термин закрепляет за данной категорией лиц клеймо непригодного и бесполезного человека. Многие из тех, кто страдает ограниченными физическими, да и определенными интеллектуальными возможностями, трудоспособны, их можно принимать на работу, они в состоянии самостоятельно содержать себя. Для этого же надо просто обеспечить им равенство возможностей и уважительное отношение со стороны работодателей. Ошибочно и несправедливо навешивать на людей с увечьем клеймо и считать, что они не могут самостоятельно ухаживать за собой только из-за того, что у них есть этот физический недостаток. В зависимости от занимаемой должности и возложенных задач место работы можно приспособить к физическому увечью конкретного человека и обеспечить ему таким образом возможность/шанс работать наравне с остальными работниками.

Тебя волнует
какая-либо
юридическая
проблема?
Не знаешь, где
найти ответ?
Тогда позвони
по номеру
22-09-96!

Любое лицо, считающее, что подвергается дискриминации по расовому признаку, может подать соответствующую жалобу в Центр по правам человека на адрес парламентских адвокатов. После утверждения Закона о предупреждении дискриминации и борьбе с ней будет создан Национальный совет. В его полномочия будет входить рассмотрение жалоб на дискриминирующие действия.

3. Куда может обратиться человек, который подвергается дискриминации по расовому признаку?

Любое лицо, считающее, что подвергается дискриминации по расовому признаку, может подать соответствующую жалобу в Центр по правам человека на адрес парламентских адвокатов. После утверждения Закона о предупреждении дискриминации и борьбе с ней будет создан Национальный совет. В его полномочия будет входить рассмотрение жалоб на дискриминирующие действия.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

Дискриминация – неблагоприятное отношение к определенному лицу или группе лиц по сравнению с другими лицами или группами лиц в схожем положении на основе одного или нескольких запрещенных законом критериев. К запрещенным для дискриминации критериям относятся: раса, цвет кожи, национальность, этническое происхождение, язык, вероисповедание либо религиозные убеждения, пол, возраст, состояние здоровья, наличие увечий или степени инвалидности, сексуальная ориентация, взгляды, политическая принадлежность, имущество, социальное происхождение или же другие подобные критерии.

Конфиденциальность – секретность сведений, не подлежащих разглашению третьим лицам без согласия лица, к которому они относятся.

«Линия по борьбе с дискриминацией» 0-8003-8003

Коалиция по борьбе с дискриминацией открыла «Линию по борьбе с дискриминацией» для предоставления консультаций и юридической помощи лицам, подвергающимся дискриминации. Любой человек может бесплатно позвонить по номеру 0-8003-8003. Операторы, а это опытные юристы, предоставят потерпевшим консультации по интересующим их вопросам и предоставят информацию об учреждениях, которые могут вмешаться в каждом конкретном случае.

В то же время, в особо тяжелых случаях дискриминации и нарушения прав представителей меньшинств, юристы будут представлять потерпевших в суде или же оказывать им необходимую помощь в отношениях с судебной инстанцией.

Если заявленный факт не считается дискриминацией, а расценивается как нарушение прав человека, тогда этими случаями будут заниматься юристы, специализирующиеся в соответствующей сфере.

«Линия по борьбе с дискриминацией» действует с **понедельника по пятницу с 9:00 до 17:00.**